

INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN PARA EL EQUIPO DE TRABAJO DEL JARDÍN INFANTIL CAMINOS DE LA VIDA

INTRODUCCIÓN

En el dinámico entorno del jardín infantil Caminos de la vida, donde cada día se vive la experiencia única de educar y cuidar a niños y niñas en sus primeros años de vida, la inducción y reinducción del personal se convierten en pilares fundamentales para asegurar un equipo comprometido, capacitado y en constante evolución. Este documento tiene como objetivo establecer las bases y directrices para un proceso efectivo de inducción y reinducción, reconociendo la importancia de acoger a nuevos integrantes y fortalecer el desarrollo profesional y personal de quienes ya forman parte de nuestro equipo. En este contexto, se abordarán tanto la inducción para los recién llegados como la reinducción para el personal existente, destacando su relevancia en la construcción de una comunidad educativa sólida y orientada al bienestar integral de los niños y las niñas a los que servimos. A través de este documento, aspiramos a cultivar un ambiente de aprendizaje continuo, colaboración y crecimiento, donde cada miembro del equipo se sienta valorado, apoyado y empoderado para cumplir con nuestra misión de proporcionar una educación de calidad y un cuidado afectuoso a los niños y a las niñas que confían en nosotros y a sus familias.

A continuación, se describe el protocolo para hacer efectivo el proceso de inducción y reinducción a quienes hacen y van hacer parte del equipo de trabajo del jardín infantil caminos de la vida.

1. Inducción del nuevo personal

- Proceso de inducción para los nuevos empleados.
- Presentación de la misión, visión y valores del jardín infantil.
- Descripción de las políticas y procedimientos relevantes.
- Introducción a la estructura organizativa y roles del equipo.

2. Contenido de la inducción:

- Formación sobre seguridad y salud en el trabajo.
- Familiarización con el proyecto pedagógico del jardín infantil caminos de la vida.
- Orientación sobre el cuidado y manejo de los niños y las niñas.
- Presentación de recursos y herramientas disponibles.

3. Reinducción del personal existente:

- Importancia de la reinducción para el desarrollo continuo del equipo.
- Actualización sobre cambios en políticas, procedimientos o programas.
- Refuerzo de las mejores prácticas en el cuidado infantil.
- Oportunidades de desarrollo profesional y personal.

4. Evaluación y seguimiento:

- Métodos para evaluar la efectividad de la inducción y reinducción.
- Recolección de retroalimentación del personal.
- Implementación de ajustes según sea necesario.

5. Conclusiones:

- Recapitulación de la importancia de la inducción y reinducción.
- Compromiso continuo con el desarrollo y bienestar del equipo.

6. Anexos:

- Material complementario como manuales, formularios o recursos adicionales.

Esta estructura proporciona un marco sólido para desarrollar las acciones detalladas que aborde las necesidades específicas del equipo de trabajo del jardín infantil Caminos de la vida en términos de inducción y reinducción.

CRONOGRAMA

	FECHA	ACTIVIDAD	METODOLOGÍA	OBJETIVO
INDUCCIÓN	17 DE MAYO	Diálogo con la responsable del servicio del jardín infantil y recorrido para la presentación del equipo de trabajo y reconocimiento de las instalaciones del jardín.	La responsable del servicio recibe al nuevo personal, lo acoge en el espacio administrativo realizando la inducción correspondiente según sus funciones a realizar; finaliza con el recorrido por la instalación.	Recibir al personal nuevo que ingresa al jardín infantil caminos d la vida, facilitando su adaptación a la cultura de la institución educativa y a su nuevo puesto de trabajo. Con el fin generar sentido de pertenencia, motivación y un enfoque de prestación de servicios.
REINDUCCIÓN	31 DE MAYO 2024	REUNIÓN EQUIPO DE TRABAJO	El equipo de trabajo del jardín infantil Caminos de la vida se reunirán en el aula múltiple con el fin de realizar el encuentro de inducción al nuevo convenio 7618; la responsable del servicio liderará la inducción presentando a través de unas diapositivas la información pertinente para tal fin.	Dar a conocer los cambios que se hayan generado en cuanto al funcionamiento y directrices de la institución educativa , con miras a mantener la actualización del todo el personal, el mejoramiento continuo en la prestación del servicio y en la cultura organizacional.

EVALUACION	AGOSTO Y DICIEMBRE	DIALOGO CON EL EMPLEADO	Se reúne la responsable del servicio con la representante legal de la fundación a realizar una evaluación sobre el trabajo de la del empleador seguidamente se pasa al dialogo con el empleador y hacer una auto evaluación del trabajo de ella	Fortalecer los lazos de identidad empleador, empleado así mismo nutrir el equipo de trabajo del jardín infantil caminos de la vida
------------	--------------------	-------------------------	---	--